

リクルート方法の 経営支援 研修

定員
60名
先着順

現在、人材の採用においては、求人広告だけでは十分な応募が得られない厳しい状況にあります。この状況を踏まえ、本研修では、人材確保の課題を整理しつつ採用・定着力のある組織のつくり方と具体的な見直し方法をご紹介します。そのうえで、求職者への訴求方法についてもお伝えすることで人材確保における経営支援を提供します。

2024年12月19日(木) ~ 12月20日(金)

対象者

介護福祉施設事業所の事務長、施設長、
管理者、人事担当者
※人事担当者みの判断では実行に移すのが難しいテーマとなります。

参加費

会員7,000円 非会員14,000円

会場

全国老人福祉施設協議会 会議室
〒102-0093
東京都千代田区平河町2-7-1 塩崎ビル7階
【永田町駅】 A4出口
徒歩0分(有楽町線・半蔵門線・南北線)
【赤坂見附駅】 A出口
徒歩7分(丸ノ内線・銀座線)

研修のポイント

ブランディング手法や給与設定・キャリアパスの構築など、組織づくり・仕組みづくりについてお伝えし、採用に強い給与制度の見直し法、スタッフを育成する人事制度の構築法、忙しい現場でもやりきれぬ新人育成法、採用力の強化について解説します。

お申し込み

▼全国老施協会員の方

全国老施協ホームページ⇒会員ログイン
⇒「研修・動画・資料等の申込」⇒「研修・セミナー(集合研修)」タグよりお申込みください。

会員ログイン



▼一般の方はこちらから

全国老施協ホームページ⇒
「募集・申込」⇒「研修・セミナー(集合研修)」タグよりお申込みください。

お問い合わせ

公益社団法人 全国老人福祉施設協議会 TEL: 03-5211-7700
<https://www.roushikyo.or.jp/>



セミナー講師
コンドウ マヤ
近藤 麻耶 氏

株式会社スターコンサルティンググループ

早稲田大学卒業後、大手介護企業に入社し、自らプロジェクトを立ち上げるなど、現場の企画・運営に携わる。現在はスタッフの定着・教育・評価制度構築を中心に全国の介護事業者を積極的にサポートしている。コンサルティングの他、業界誌の連載執筆、講演実績多数。

プログラム

1日目(12月19日(木))

時間	内容	
10:00	受付開始	
10:30~12:00予定 途中休憩あり ※予定時間にずれが生じる場合があります。	開会挨拶	
	はじめに	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 介護業界の経営概況と近未来 ◇ “今どきの人材”の特徴とは
	これからとるべき採用戦略の全体像	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 超人材不足時代に求められる採用戦略とは ◇ 自法人の採用力をセルフチェック
13:00~18:00予定 途中休憩あり ※予定時間にずれが生じる場合があります。	“人”が集まるブランディング手法	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 求職者が求める「会社(法人)の特長」とは ◇ 成功事例紹介から学ぶブランディング戦略
	スタッフも利用者も喜ぶ 業務改善のポイント	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 「残業時間(ほぼ)0」と言えるようにするには ◇ 絶対におさえるべき“業務改善の鉄則”とは
	求職者への魅力発信の手法	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 5つのステップで求職者をファンにする ◇ 求人媒体別・魅力発信の手法
	本日のまとめ	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 本日のまとめ ◇ 明日から実践していただきたいこと
18:00予定	1日目終了	

2日目(12月20日(金))

時間	内容	
9:30~12:00予定 途中休憩あり ※予定時間にずれが生じる場合があります。	はじめに	<ul style="list-style-type: none"> ◇ アイスブレイク ◇ 1日目の振り返り
	採用に強い給与制度をつくるには①	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 採用に強い給与制度とは ◇ 自法人の給与制度をセルフチェック
	採用に強い給与制度をつくるには②	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 採用に強い給与と見直しのポイント ◇ ケアマネジャーの採用力を強化する給与制度とは
13:00~16:30予定 途中休憩あり ※予定時間にずれが生じる場合があります。	スタッフを育成する人事制度の構築法	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 人事制度の“5つの落とし穴”とは ◇ 人事制度見直しの具体的手法
	忙しい現場でもやりきれぬ 新人育成法	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 介護施設が陥りがちな“3つのエラー” ◇ 忙しい現場で“意識低い系”人材を育成する方法
	まとめ	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 本日のまとめ ◇ 明日から実践していただきたいこと
16:30予定	2日目終了	

【お申込み時の注意点】

- 申込後5営業日以内を目処に、請求書を郵送で発送させていただきます。
- 入金を確認できましたら、受講前アンケートをメールにてお送りいたしますので期日までにご回答ください。
- 申込取消・変更を行いたい場合は問合せ先までご連絡ください。12/2(月)以降の参加取消につきましてはキャンセル料として参加費の全額を申し受けます。
- お申込みにより知り得た個人情報(氏名、住所、連絡先等)については、個人情報保護法に基づき、研修運営業務(参加者の管理、参加者への連絡、請求書の発送等)以外には使用いたしません。
- 駐車場はありません。公共交通機関を利用してください。
- ご宿泊が必要な方は、ご自身で手配いただきますようお願いいたします。